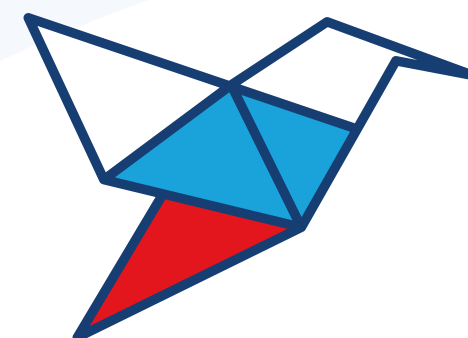
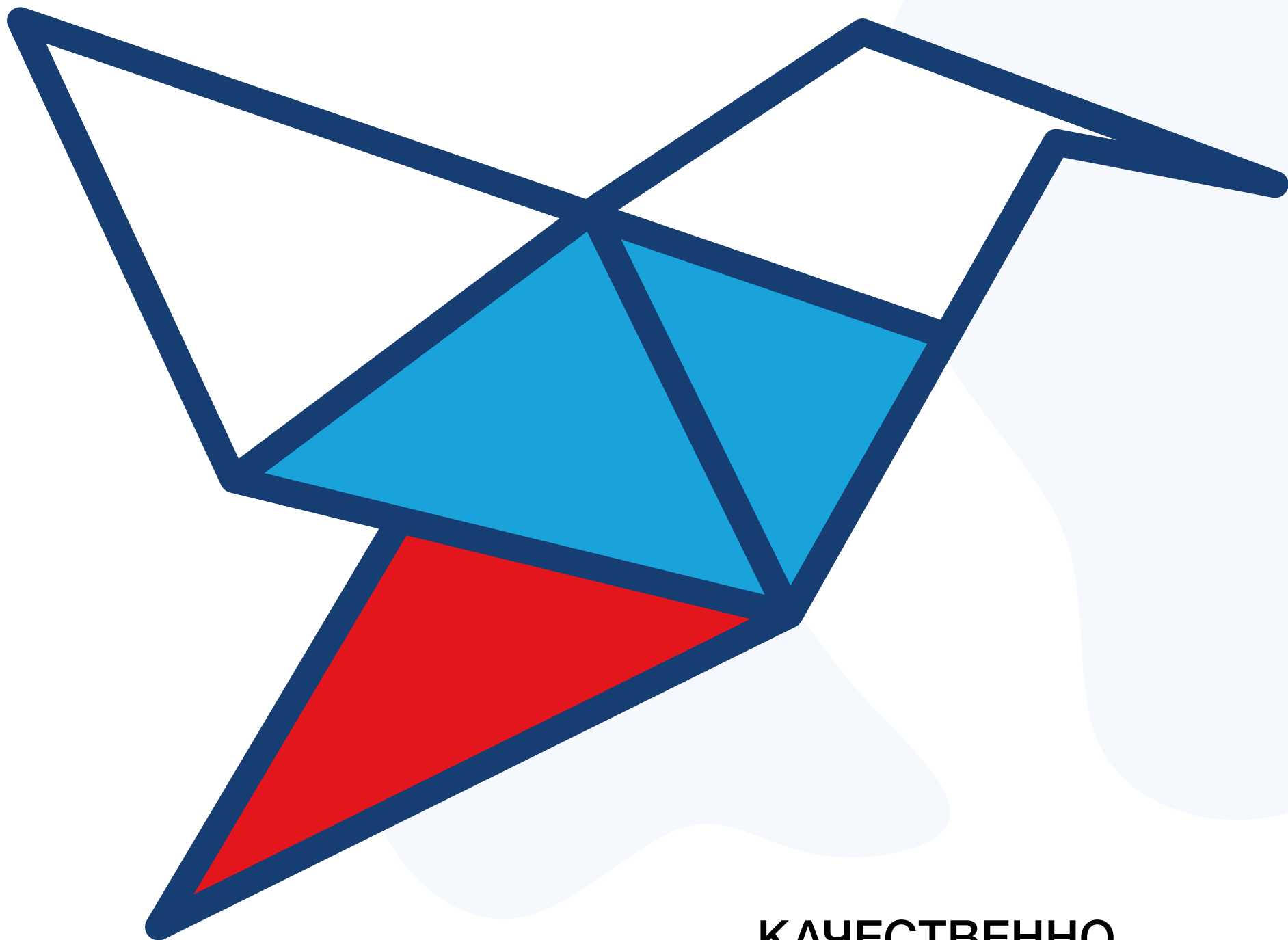




КАЧЕСТВЕННО
ПРОЗРАЧНО
ДОСТУПНО



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
КВАЛИФИКАЦИИ





О КОМПАНИИ



ВАЖНО

Российская Аккредитованная ИТ компания. Соответствует требованиям к ГИС и размещению в Гостех.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Зависимости от иностранного программного обеспечения. Утечки персональных данных.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Аппаратная крипто-графическая защита данных. Финансовая независимость. Самоокупаемость. Полное соответствие НПА НСК. Гибкость и адаптивность продуктов под задачи.

ПО включено в реестр Российского ПО

Член Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий

Резидент ИНТЦ МГУ «Воробьевы Горы»

Проект Работодатель 2.0 – проходит процедуру включения в особо значимые проекты, необходимые для замещения используемых зарубежных аналогов

Все суммы указаны в тысячах рублей	2020	2021	2022
БАЛАНС (актив)	1 080 084	1 107 957	1 742 285
Внеоборотные активы	1 078 984	1 082 998	1 565 155
Оборотные активы	1 100	24 959	177 130
БАЛАНС (пассив)	1 080 084	1 107 957	1 742 285
Капитал и резервы	1 078 134	1 103 280	1 483 885
Долгосрочные обязательства	-	-	250 053
Краткосрочные обязательства	1 950	4 677	8 347



Актив 2022

■ Внеоборотные активы
■ Оборотные активы



Пассив 2022

■ Капитал и резервы
■ Долгосроч. обязательства
■ Краткосроч. обязательства

Акционерное общество «Национальные квалификации» является цифровым оператором Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.

Осуществляет разработку программных продуктов, направленных на цифровизацию всех бизнес-процессов, реализуемых в рамках функционирования и развития национальной системы профессиональных квалификаций.

для заметок



СТЕК ПРОДУКТОВ

ВАЖНО

Клиентоцентричность.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Ошибок из-за человеческого фактора.
Недостоверности данных.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Микроархитектура,
гибкость, скорость реакции
на изменения.

Единое пространство
взаимодействия субъектов.

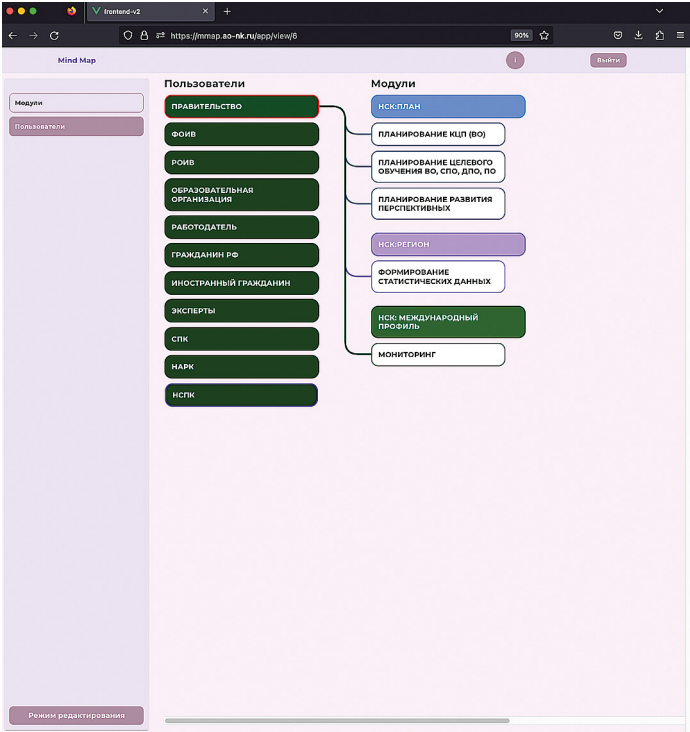
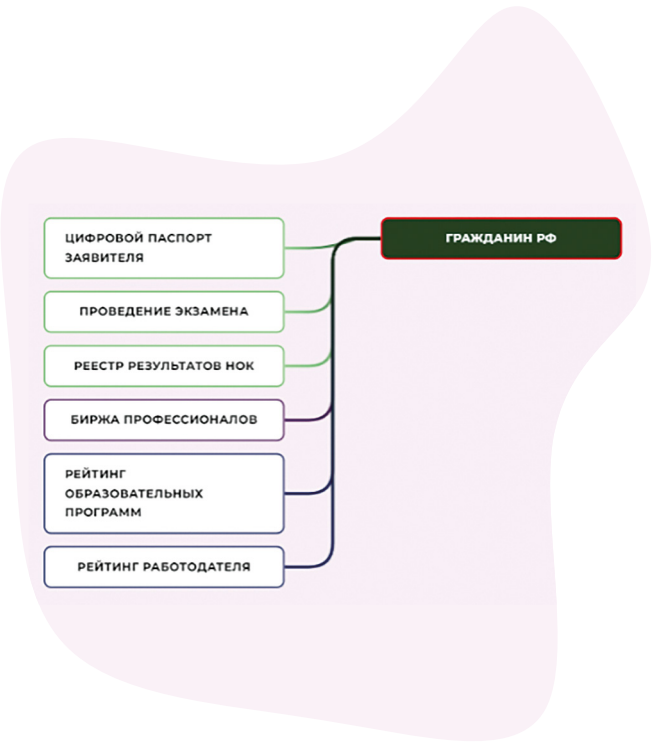
11 целевых групп

- ПРАВИТЕЛЬСТВО • ФОИВ • РОИВ •
- ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ •
- РАБОТОДАТЕЛИ • ГРАЖДАНЕ РФ •
- ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ • ЭКСПЕРТЫ •
- СПК • НАРК • НСПК



55 подмодулей

- Разработка профессионального стандарта •
- Разработка квалификаций • Разработка
- оценочных средств • Цифровой паспорт
- заявителя • Проведение экзамена • Обработка
- результатов • Реестр результатов НОК •
- Подбор квалифицированных кадров •
- Мониторинг потребности рынка труда •
- Мониторинг данных системы • Ведение
- документооборота по персоналу в соответствии
- с ТК • Аттестация (оценка) персонала • • •



15 модулей

- Конструктор инструментов • НОК • Право •
- Качество образования • Мониторинг •
- Работодатель • План • Регион • Контроль
- и надзор • Я-эксперт • Биржи • Рейтинги •
- Гражданин • Международный профиль • СПК-НАРК-НС

для заметок

8

9

ЭКОСИСТЕМА

ВАЖНО

Все процессы в едином
цифровом пространстве.

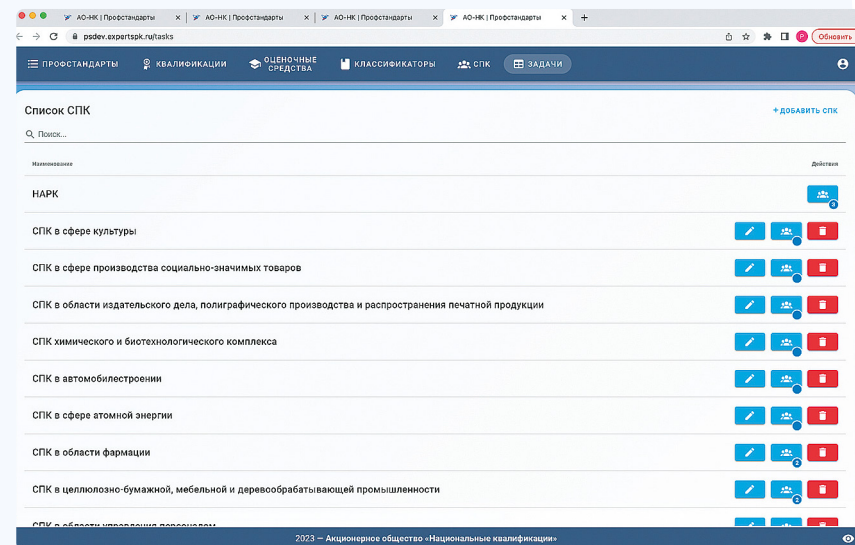
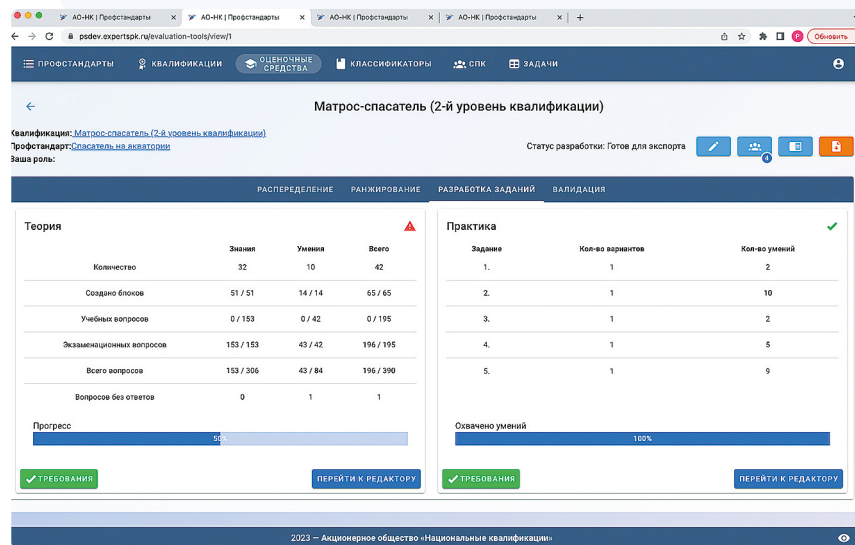
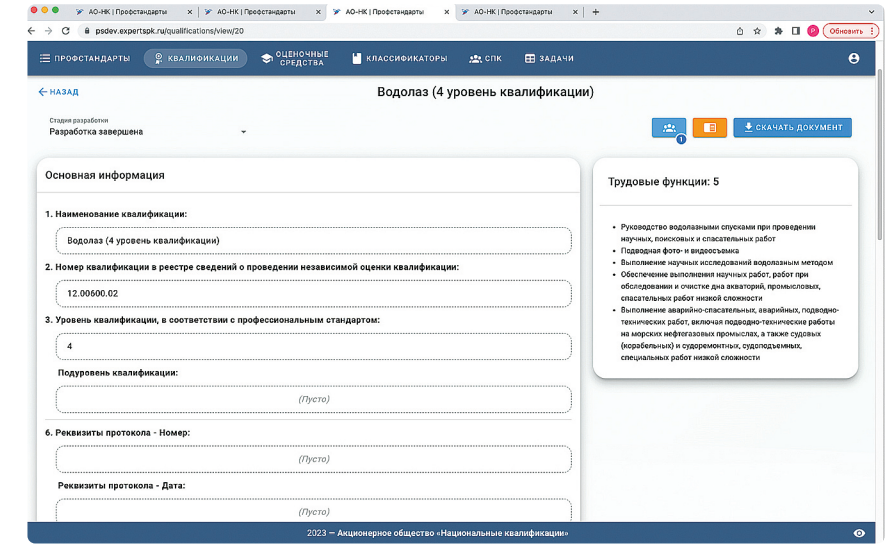
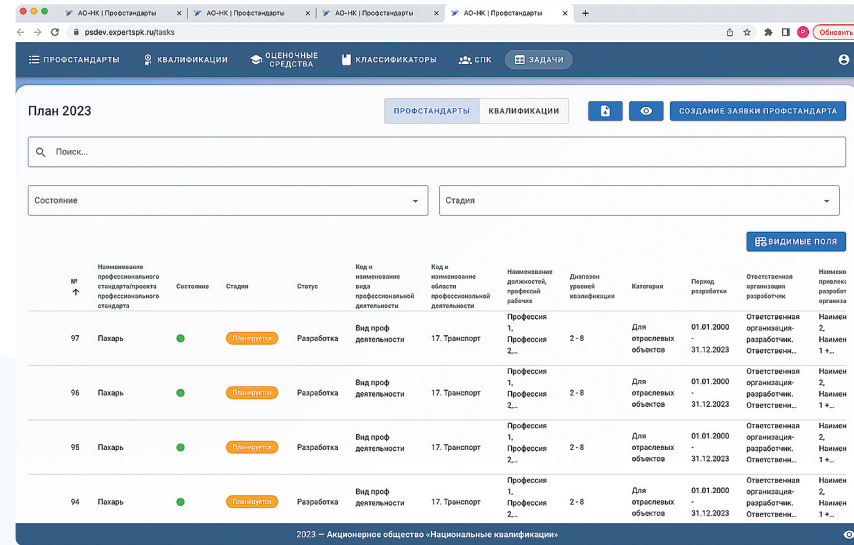
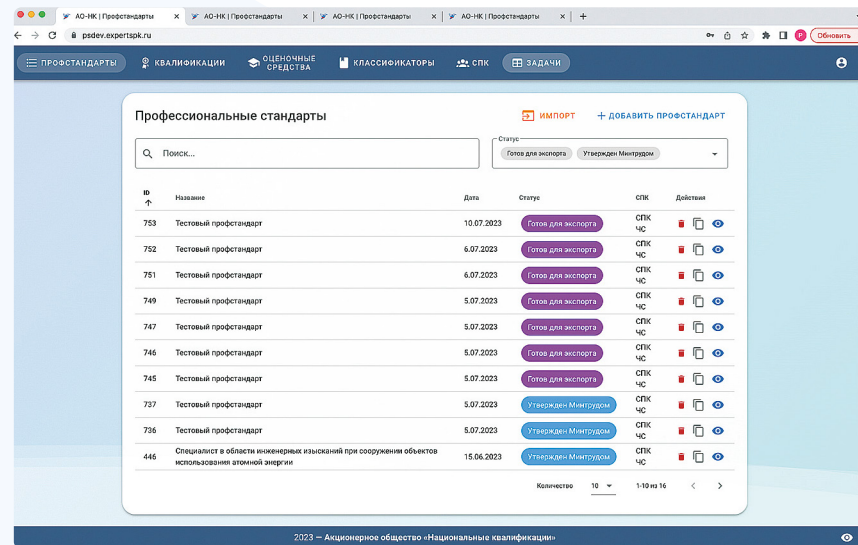
СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Межотраслевой
и межведомственной
разобщённости.



КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Единый вектор развития.
Обеспечение взаимосвязи.



для заметок

[illegible]

ЗАКОН И ПОРЯДОК

ВАЖНО

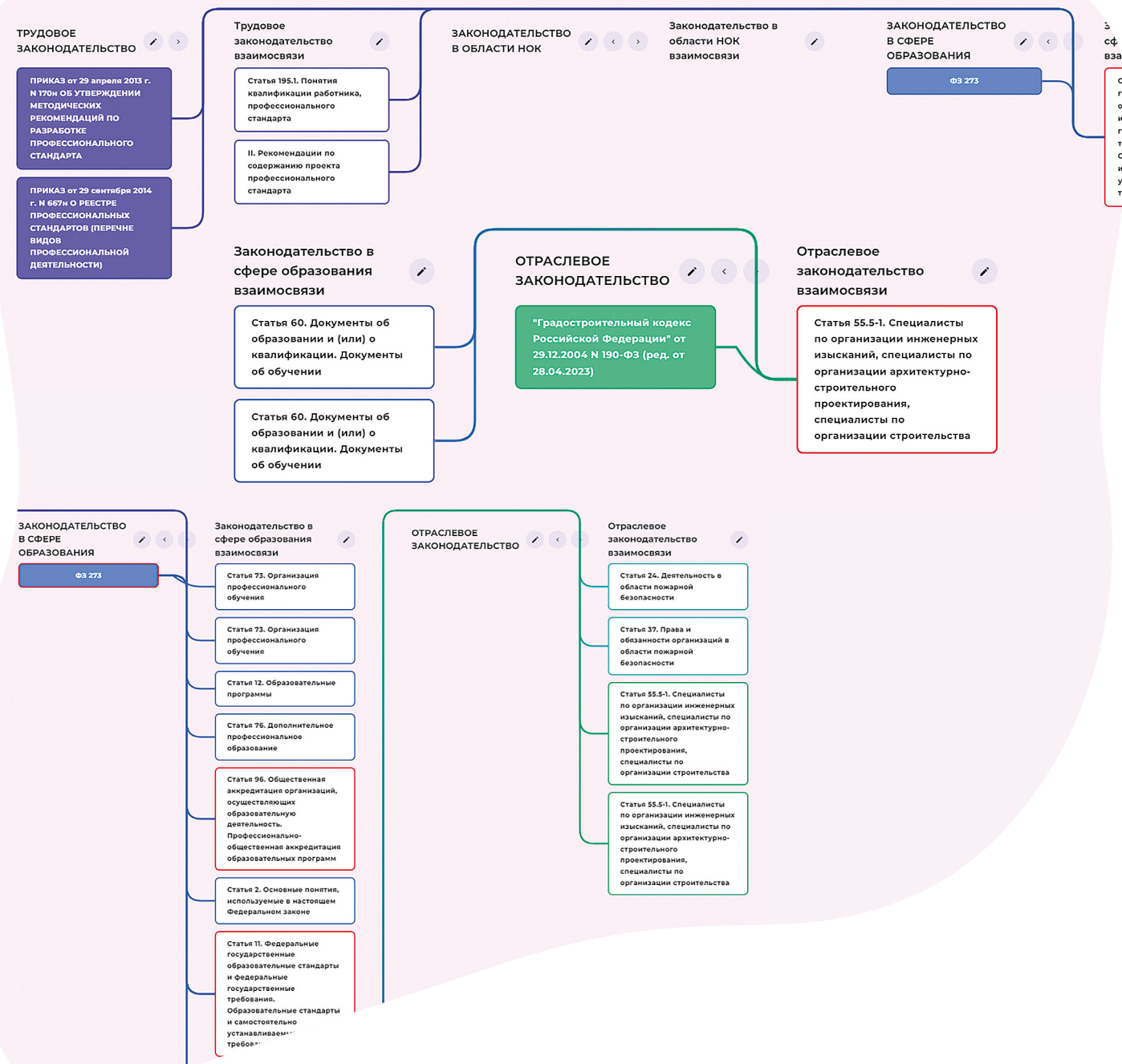
Разработка стратегических решений по развитию НСК.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Искажения норм правовых актов.
Нарушения законодательства.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Визуализация правоприменительной практики.



Резолюция научно-практической конференции «Национальная система профессиональных квалификаций: правовые вопросы и практика правоприменения»

18 мая 2023 года

Научно-практическая конференция состоялась под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям при поддержке Национального агентства развития квалификаций, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, а также Федерации Независимых Профсоюзов России и Ассоциации юристов России.

Конференция собрала 438 представителей органов государственной власти, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, образовательных и научных организаций, общественных организаций и профессиональных союзов.

В рамках пленарного заседания и двух секций обсуждались актуальные вопросы правоприменения поративных правовых документов в сфере национальной системы профессиональных квалификаций, включая совершенствование механизмов независимой оценки квалификации на основе одобренного решением Национального совета при Президенте Российской Федерации Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023-2024 годы¹.

Обсудив практику применения законодательных и нормативных правовых документов в сфере развития национальной системы профессиональных квалификаций России, участники конференции отметили, что национальная система профессиональных квалификаций широко интегрирована в основные законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации² в

¹ Протокол заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 28 марта 2023 г. №72

1. Профессиональные стандарты обязательны к применению работодателями в части требований к квалификации работников для выполнения определенной трудовой функции, если эти требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 195.3 ТК РФ). Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах в обязательной части применения которых не установлены в соответствии с ст. 195.3 ТК РФ, могут использоваться работодателями в качестве основы для установления требований к квалификации работников, если эти требования обусловлены особенностями трудовой функции, обусловленными применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда (ст. 2 ст. 195.3 ТК РФ). Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для

1960



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА**

Россия, 119606, г. Москва, проспект Вернадского, д.84, корп.2
Тел: +7 (499) 956-04-23, spk@nnsdobr.ru, <http://www.nnsdobr.ru>

№ 103/2023 от 31 мая 2023 г.

Председателю Национального
совета при Президенте Российской
Федерации по профессиональным
квалификациям
А.Н. Шохину
nspk@nark.ru

Уважаемый Александр Николаевич!

Выражаю Вам глубокую благодарность за участие в научно-практической конференции «Национальная система профессиональных квалификаций: правовые вопросы и практика правоприменения» (далее – Конференция), которая состоялась 18 мая 2023 года.

Участниками Конференции была разработана Резолюция, включающая, в том числе необходимость создания экспертного совета по вопросам развития национальной системы квалификаций при комиссии Ассоциации юристов России с участием экспертов различных отраслей, советов по профессиональным квалификациям, просим Вас, уважаемый Александр Николаевич, дать поручение разослать Резолюцию в федеральные органы исполнительной власти, главам субъектов Российской Федерации, федерацию независимых профсоюзов России, советы по профессиональным квалификациям.

Приложение: Резолюция на 7 л. в 1 экз.

В уважении.

Заместитель Председателя СПК
в сфере управления и права,
Председатель Ассоциации
юристов России

[Signature]

С.В. Степашин

для заметок

[illegible]



ПРОЗРАЧНОСТЬ

ВАЖНО

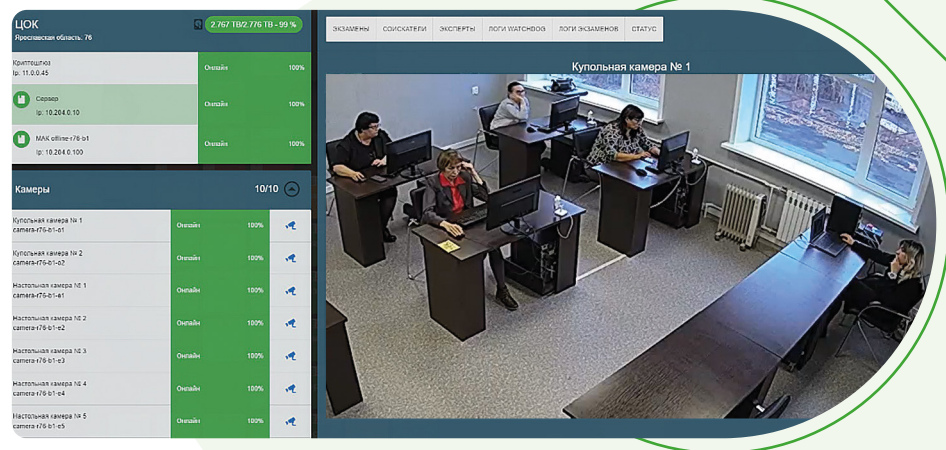
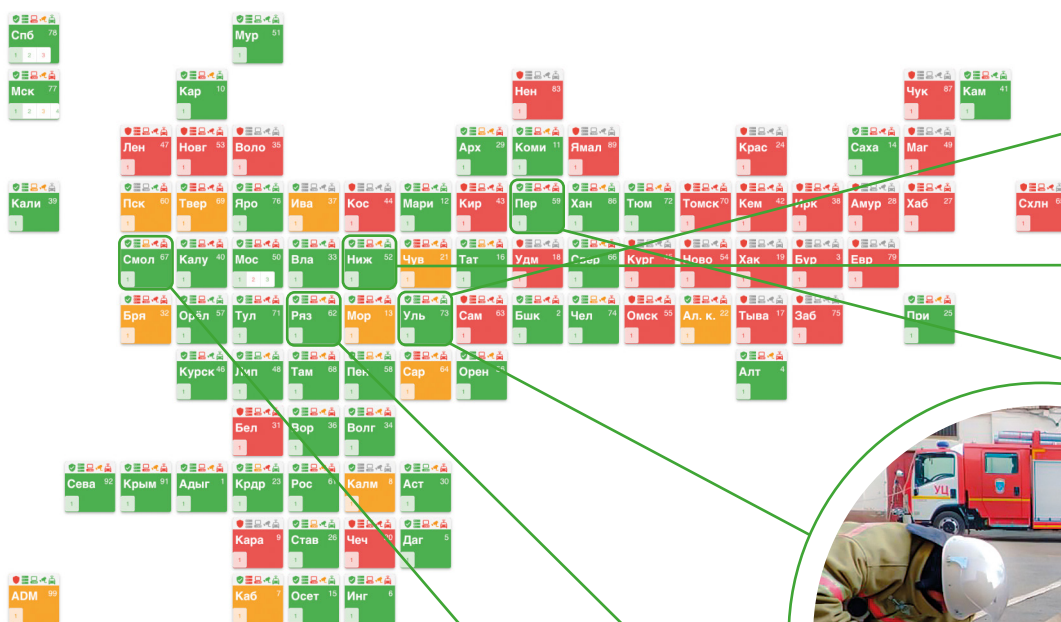
Прозрачность и объективность.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Коррупционных действий.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Нулевой бумажный документооборот.
Видеофиксация всех этапов процедуры,
в том числе в натурных условиях.



для заметок



ВАЖНО

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

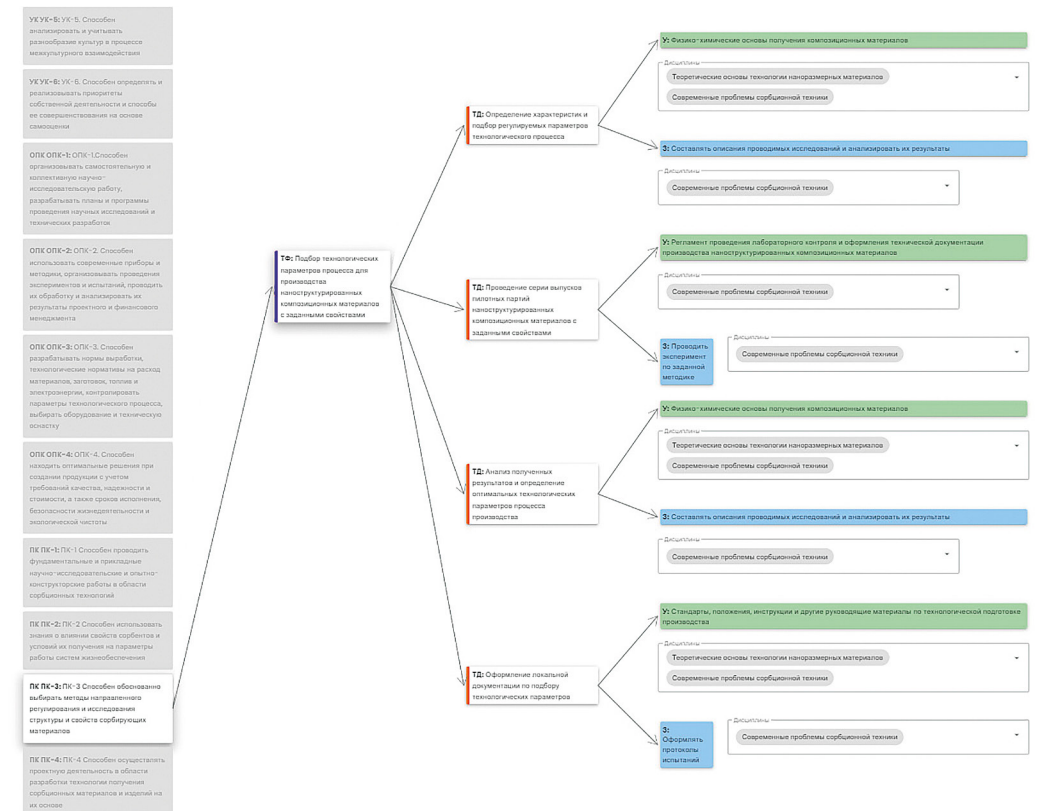
КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

В системе работают образовательные организации ВО, СПО, ДПО

Образовательные организации		Поиск
ID	Название	
11		Формируемые квалификации
12		Квалификация: Химик-аналитик по сопровождению разработки наноструктурированных композиционных материалов (6 уровень квалификации)
13		Выбрано трудовых функций: 33.333333333333336 %
14		- X A/01.6 Выполнение работ по поиску экономичных и эффективных методов производства наноструктурированных композиционных материалов с заданными свойствами ✓ A/02.6 Анализ сырья, материалов на соответствие стандартам и техническим условиям, используемым в производстве, и обработка экспериментальных результатов ✓ A/03.6 Подбор технологических параметров процесса для производства наноструктурированных композиционных материалов с заданными свойствами
15		
16	Государственное бюджетное профессио-	- X A/04.6 Измерение характеристик экспериментальных наноструктурированных композиционных материалов - A/05.6 Определение соответствия наноструктурированных композиционных материалов с новыми свойствами технического задания - X A/06.6 Анализ причин несоответствия наноструктурированных композиционных материалов требованиям потребителей и разработка предложений по их предупреждению и устранению
17		
18		
19	федеральное государственное автономное обра-	Инженер-технолог по разработке наноструктурированных композиционных материалов (6 уровень квалификации)
20	САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТ федеральное государственное бюджетное обра	- X B/01.6 Сбор и систематизация научно-технической информации о существующих наноструктурированных композиционных материалах - X B/02.6 Корректировка и разработка методик комплексного анализа структуры и свойств наноструктурированных композиционных материалов - X B/03.6 Разработка опытных образцов наноструктурированных композиционных материалов - X B/04.6 Организация проведения испытаний технологических и функциональных свойств наноструктурированных композиционных материалов

Апробация модели получения 2-х квалификаций

Визуализация связей Компетенций и ТФ



для заметок

[illegible]



СТРАТЕГИЯ

ВАЖНО

Реализация государственной политики.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Разбалансировки и несоответствия кадровой подготовки современным требованиям.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Научная обоснованность.
Опережающий характер.

Межотраслевое взаимодействие в области кадрового обеспечения.



Целевая модель концепции



Функциональная схема системы кадрового обеспечения РСЧС



для заметок

РАЗВИТИЕ СРЕДЫ

ВАЖНО

Все данные в едином пространстве.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Потери данных.
Потери контроля поручений.

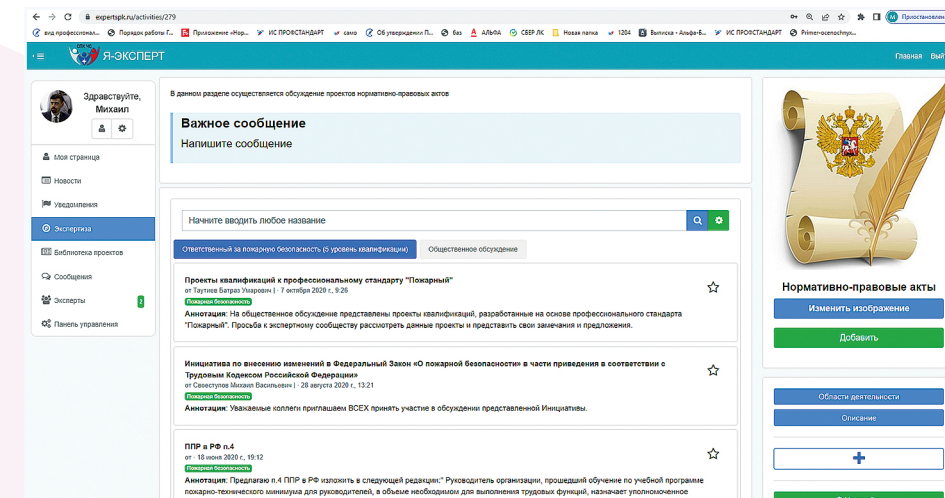
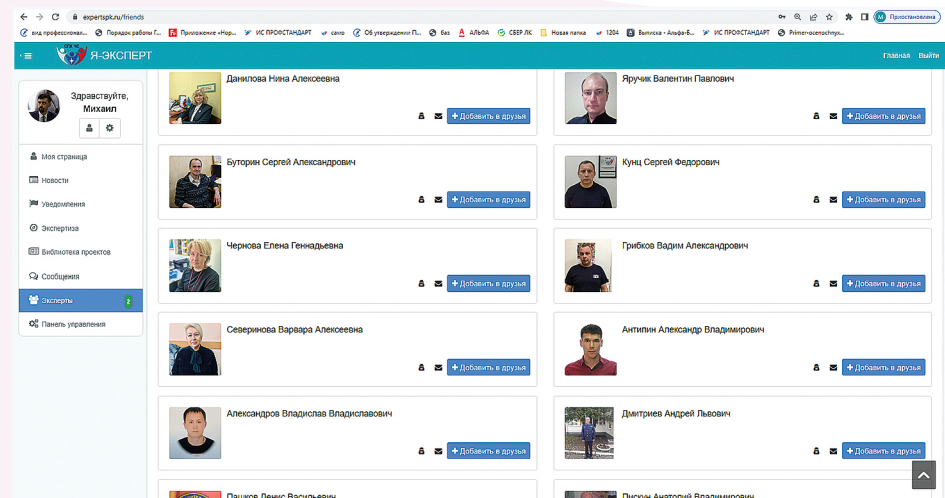
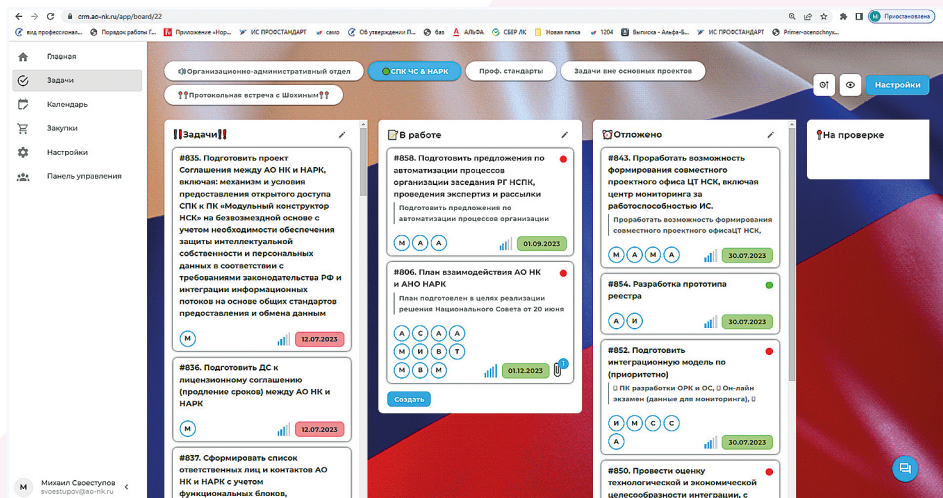
КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Единая база экспертов со всей страны.
Оперативная работа с документами.
Прозрачность всех процедур.

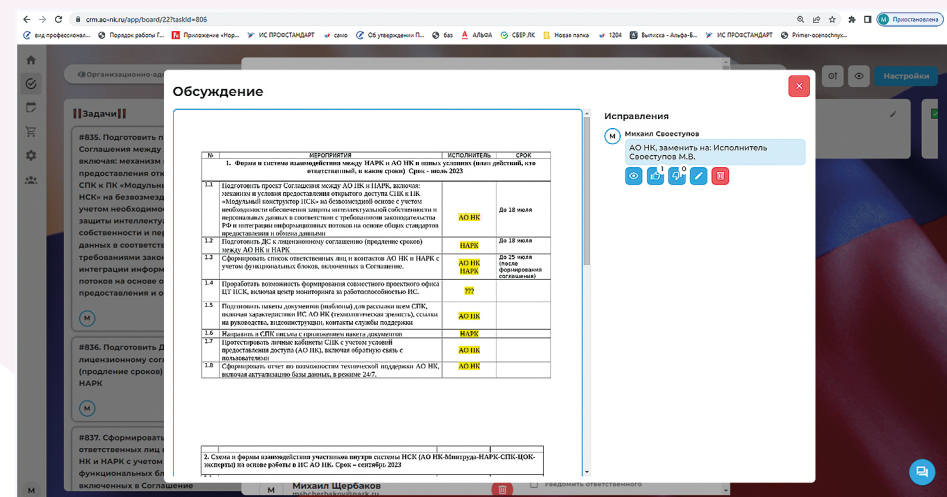
Личные кабинеты
всех участников системы:
членов СПК, членов рабочих
групп НСК, членов НСПК.

Проведение заседаний
в заочном формате
с автоматизацией
формирования протоколов.

Оперативное формирование профессиональных команд экспертов для решения задач.



Цифровой след рассмотрения проектов документов.



для заметок

[illegible]



ПЕРСПЕКТИВЫ

ВАЖНО

Формирование прогнозов кадрового развития. Запуск механизмов признания квалификаций мигрантов.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

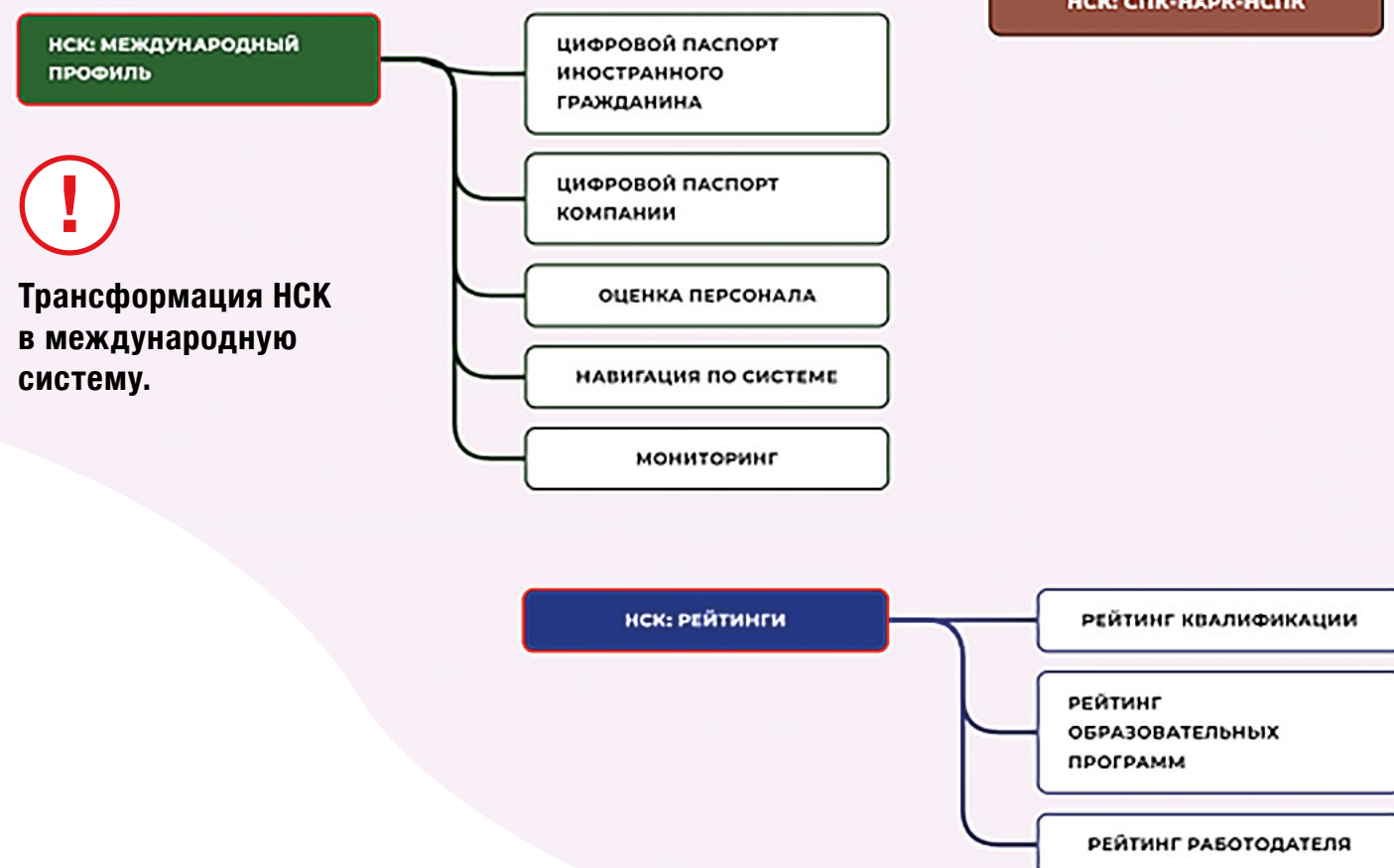
Стагнации системы.
Замены НСК иными системами.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Технологическая устойчивость и суверенитет.
Интеллектуальный капитал.
Управление трудовым капиталом.

Разработка стратегических решений по развитию НСК

Система имеет потенциал развития и наращивания модулей с расширением их функционала.



Трансформация НСК в международную систему.



для заметок



ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1

ГИС НСК (НСПК – регулятор,
АО «НК» – оператор).



4

Сформировать оргкомитет
для организации отчетного
мероприятия, посвящённого
десятилетию НСК.

2

Организовать взаимодействие
с Советами при Президенте РФ
по науке и образованию;
по стратегическому
развитию и национальным
проектам.



3

Сформировать цифровой
мониторинг реализации
стратегии НСК.



5

Создание рабочей группы
при НСПК по интеграции
национальной системы
квалификаций
в международное сообщество

для заметок
