

**Отчет об итогах деятельности
Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения
безопасности в чрезвычайных ситуациях в 2024 году**

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях

Численность Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях (далее СПК ЧС) составляет 27 человек.

Персональный состав СПК ЧС:

1. Апанович Сергей Иванович
2. Барабанщикова Валентина Владимировна
3. Бахтин Сергей Васильевич
4. Бондар Александр Иванович
5. Борисова Марина Петровна
6. Воронов Сергей Павлович
7. Гримитлин Александр Моисеевич
8. Девисилов Владимир Аркадьевич
9. Ершова Надежда Михайловна
10. Железнов Владимир Юрьевич
11. Ищенко Андрей Дмитриевич
12. Кара-оол Шолбан Валерьевич
13. Крылов Алексей Георгиевич
14. Кудрявцев Владимир Владимирович
15. Мешалкин Евгений Александрович
16. Миронов Дмитрий Сергеевич
17. Нелезин Петр Васильевич
18. Петраков Дмитрий Павлович
19. Попов Григорий Валерьевич
20. Румик Ольга Ивановна
21. Своеступов Михаил Васильевич
22. Симонов Виталий Геннадиевич
23. Смирнов Алексей Сергеевич
24. Удалов Дмитрий Александрович
25. Кораблев Денис Геннадьевич
26. Чернов Владимир Николаевич
27. Шойгу Юлия Сергеевна

В работе СПК ЧС участвуют следующие организации:

- Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;
- Министерство обороны Российской Федерации;

- Государственная Дума Российской Федерации;
- Общероссийская общественная организация «Всероссийское добровольное пожарное общество»;
- Общероссийская общественная организация «Российский союз спасателей»;
- Всероссийская политическая партия «Единая Россия»;
- Межрегиональная общественная организация «Общество психологов силовых структур»;
- Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;
- Межрегиональное общественное учреждение по независимой оценке, аккредитации и сертификации качества в сфере образования «АККРЕДАГЕНТСТВО»;
- Акционерное общество «Национальные Квалификации»;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Федеральная Палата пожарно-спасательной отрасли и обеспечения безопасности»;
- Ассоциация «Национальный союз организаций в области обеспечения пожарной безопасности»;
- Ассоциация саморегулируемых организаций общероссийская негосударственная некоммерческая организация – общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации»;
- Общероссийская общественная организация «Всероссийское общество спасания на водах»;
- Федеральное учебно-методическое объединение в системе высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство;
- Академия Государственной противопожарной службы МЧС России;
- Санкт-Петербургский университет государственной противопожарной службы МЧС России;
- Федеральное государственное предприятие «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации»;
- Некоммерческое партнерство «Национальная академия наук пожарной безопасности»;
- АНО «Национальный центр содействия эколого-социальному и инновационному развитию территорий».

К ведению СПК ЧС решением Национального совета отнесены следующие профессиональные стандарты:

№ п/п	Код ПС	Наименование профессионального стандарта	Реквизиты приказа об утверждении
1.	12.002	Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	Приказ Минтруда России от 06.10.2021 № 681н
2.	12.006	Водолаз	Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 471н
3.	12.007	Пожарный	Приказ Минтруда России от 07.09.2020 №575н
4.	12.008	Специалист по газоспасательным работам на химически опасных и взрывопожароопасных производственных объектах	Приказ Минтруда России от 21.09.2020 № 626н
5.	12.009	Специалист по гражданской обороне	Приказ Минтруда России от 27.10.2020 № 748н
6.	12.010	Спасатель на акватории	Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 862н
7.	12.011	Специалист по организации тушения пожаров	Приказ Минтруда России от 31.03.2021 № 199н
8.	12.013	Специалист по пожарной профилактике	Приказ Минтруда России от 11.10.2021 № 696н
9.	12.014	Специалист по системам вентиляции и удаления продуктов сгорания для теплогенерирующих агрегатов, аппаратов и устройств, работающих на различных видах топлива	Приказ Минтруда России от 05.10.2021 № 675н
10.	12.015	Специалист по строительству, ремонту и обслуживанию источников тепла на твердом топливе непроизводственного назначения	Приказ Минтруда России от 09.03.2022 № 107н
11.	12.016	Мастер газодымозащитной службы	Приказ Минтруда России от 21.04.2022 № 233н
12.	12.019	Психолог в служебной деятельности	Приказ Минтруда России от 27.04.2023 № 395н
13.	12.020	Спасатель	Приказ Минтруда России от 18.10.2023 № 766н
14.	12.021	Специалист по горноспасательным работам на объектах ведения горных работ	Приказ Минтруда России от 18.04.2024 № 220н
15.	12.022	Специалист кинологовической службы	Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 206н
16.	14.001	Работник парашютно-десантной пожарной службы	Приказ Минтруда России от 20.08.2021 № 582н
17.	14.007	Лесной пожарный	Приказ Минтруда России от 10.06.2021 № 395н
18.	14.013	Диспетчер в области охраны лесов	Приказ Минтруда России от 09.10.2018 №628н

В 2024 году было проведено пять заседаний СПК ЧС:
<https://spkchs.ru/article/view/32>.

На заседаниях СПК ЧС были приняты решения:

- об утверждении составов рабочих групп по разработке профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций, оценочных средств;
- о рассмотрении результатов независимой оценки квалификации;
- о выдаче соискателям или их законным представителям центром оценки квалификаций свидетельств о квалификации или заключений о прохождении профессионального экзамена;
- о закреплении за СПК ЧС видов профессиональной деятельности;
- о внесении изменений в персональный состав СПК ЧС;
- о рассмотрении проектов профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций;
- о наделении организаций полномочиями центров оценки квалификаций и лишении их полномочий;
- об утверждении локальных актов СПК ЧС и внесении в них изменений и др.

2. Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В 2024 году проводился мониторинг рынка труда по квалификациям:

- Специалист по гражданской обороне (защите) организации (5 уровень квалификации);
- Ведущий специалист по гражданской обороне (защите) организации (6 уровень квалификации);
- Главный специалист по гражданской обороне (защите) организации (6 уровень квалификации);
- Руководитель подразделения по гражданской обороне (защите) организации (6 уровень квалификации);
- Руководитель системы гражданской обороны (защиты) организации (7 уровень квалификации).

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

Разработаны и утверждены:

- профессиональный стандарт «Специалист по горноспасательным работам на объектах ведения горных работ» утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.04.2024 № 220н;
- профессиональный стандарт «Специалист кинологической службы» утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 206н.

Разработаны и направлены на рассмотрение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проекты профессиональных стандартов:

- «Диспетчер пожарной связи»;

– «Специалист по проведению психофизиологических исследований с применением полиграфа (полиграфолог)».

В стадии разработки находятся профессиональные стандарты:

- «Специалист по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов»;
- «Специалист органа повседневного управления муниципального звена территориальной подсистемы РСЧС в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций»
- «Специалист по обеспечению безопасности маломобильных групп населения»;
- «Специалист в области проектирования систем противопожарной защиты зданий и сооружений, введенных в эксплуатацию»;
- «Специалист по обеспечению безопасности на водных объектах»;
- «Монтажник средств обеспечения пожарной безопасности».

Профессионально-общественное обсуждение профессиональных стандартов организовывалось посредством размещения проектов профессиональных стандартов на официальном сайте СПК ЧС [http:// spkchs.ru](http://spkchs.ru), а также на портале Министерства Труда и Социальной защиты «Профессиональные стандарты», сайтах организаций-разработчиков и посредством направления проектов в ведущие образовательные организации, крупным работодателям и их объединениям. Все замечания, полученные в процессе общественных обсуждений, были рассмотрены и проанализированы разработчиками, результаты рассмотрения учтены в проектах профессиональных стандартов и отражены в пояснительных записках к ним.

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

В целях развития отраслевой рамки квалификаций «Пожарная безопасность», «Защита в ЧС» (Протокол заседания СПК ЧС от 20.03.2019 г. № 7), разработаны, одобрены на заседании СПК ЧС и утверждены приказами НАРК от 19.02.2024 г. № 19/24-ПР, от 19.02.2024 г. № 20/24-ПР, от 08.10.2024 г. № 133/24-ПР, от 11.04.2024 № 38/24-ПР следующие квалификации и требования к ним:

1. Водолаз 4-го разряда (4 уровень квалификации);
2. Водолаз 5-го разряда (4 уровень квалификации);
3. Водолаз 6-го разряда (4 уровень квалификации);
4. Водолаз 7-го разряда (4 уровень квалификации);
5. Водолаз 8-го разряда (4 уровень квалификации);
6. Водолазный специалист (6 уровень квалификации);
7. Специалист по оценке профессиональной психологической пригодности и психологической готовности (6 уровень квалификации);
8. Специалист по психологической подготовке (6 уровень квалификации);
9. Специалист по оказанию психологической помощи, коррекции и поддержки (6 уровень квалификации);
10. Специалист по научно-прикладному и методическому сопровождению психологической работы (7 уровень квалификации);

- 11.Руководитель подразделения психологической работы (7 уровень квалификации);
- 12.Спасатель (4 уровень квалификации);
- 13.Начальник подразделения (поисково-спасательного, аварийно-спасательного) (5 уровень квалификации);
- 14.Руководитель аварийно-спасательного формирования (6 уровень квалификации);
- 15.Парашютист-пожарный (4 уровень квалификации);
- 16.Десантник-пожарный (4 уровень квалификации);
- 17.Инструктор парашютно-пожарной группы (4 уровень квалификации);
- 18.Инструктор десантно-пожарной группы (4 уровень квалификации);
- 19.Инструктор парашютно-пожарной команды (5 уровень квалификации);
- 20.Инструктор десантно-пожарной команды (5 уровень квалификации);
- 21.Инструктор парашютной и десантно-пожарной службы (6 уровень квалификации).

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

В 2024 году СПК ЧС было наделено полномочиями 23 центра оценки квалификации и экзаменационных центров. Из них, в связи с окончанием срока действия Аттестата ЦОК (ЭЦ) - 19 центров оценки квалификаций, вновь наделены полномочиями – 2 центра оценки квалификаций и 2 экзаменационных центра.

Проведена независимая оценка квалификаций по следующим квалификациям:

№ п/п	Квалификация	Количество
1	12.00700.01. Добровольный пожарный (2-й уровень квалификации)	28
2	12.01300.01 Ответственный за пожарную безопасность (5 уровень квалификации)	739
3	12.01000.01 Матрос-спасатель (2-й уровень квалификации)	69
ИТОГО		836

В разрезе центров оценки квалификации:

- 12.00700.01 Добровольный пожарный (2-й уровень квалификации):
- центр оценки квалификаций Курганской области– 13 человек;
- центр оценки квалификаций Ростовской области– 10 человек;
- центр оценки квалификаций Челябинской области– 5 человек;

- 12.01300.01 Ответственный за пожарную безопасность (5 уровень квалификации):

- центр оценки квалификаций Москва – 3 человека;
 - центр оценки квалификаций Республики Адыгея – 14 человек;
 - центр оценки квалификаций Краснодарского края – 18 человек;
 - центр оценки квалификаций Калужской области – 1 человек;
 - центр оценки квалификаций Республики Коми – 1 человек;
 - центр оценки квалификаций Челябинской области – 134 человека;
 - центр оценки квалификаций Нижегородской области – 13 человек;
 - центр оценки квалификаций Республики Дагестан – 15 человек;
 - центр оценки квалификаций Санкт Петербурга – 26 человек;
 - центр оценки квалификаций Республики Саха (Якутия) – 54 человека;
 - центр оценки квалификаций Архангельской области – 5 человек;
 - центр оценки квалификаций Вологодской области – 1 человек;
 - центр оценки квалификаций Ленинградской области – 3 человека;
 - центр оценки квалификаций Ростовской области – 5 человек;
 - центр оценки квалификаций Саратовской области – 73 человека;
 - центр оценки квалификаций Смоленской области – 232 человека;
 - центр оценки квалификаций Тюменской области – 45 человек;
 - центр оценки квалификаций Свердловской области – 1 человек;
 - центр оценки квалификаций Севастополь – 17 человек;
 - центр оценки квалификаций Тульской области – 2 человека;
 - центр оценки квалификаций Курганской области – 75 человек;
- 12.01000.01 Матрос-спасатель (2-й уровень квалификации):
- центр оценки квалификаций Ленинградской области – 69 человек.

В отчетный период велась разработка оценочных средств по квалификациям:

1. Трубочист (3 уровень квалификации) 12.01400.01.
2. Трубочист-монтажник (4 уровень квалификации) 12.01400.02.
3. Трубочист-мастер (5 уровень квалификации) 12.01400.03.
4. Ответственный за обслуживание дымоходов и вентиляционных каналов (6 уровень квалификации) 12.01400.04.

5. Специалист в области экспертизы и оценки качества в сфере трубочистой деятельности (7 уровень квалификации) 12.01400.05.
6. Мастер печных работ и обеспечения их пожарной безопасности (5 уровень квалификации) 12.01500.01.
7. Помощник мастера печных работ (4 уровень квалификации) 12.01500.02.
8. Эксперт по оценке безопасности источников тепла на твердом топливе непромышленного назначения (7 уровень квалификации) 12.01500.03.

В апелляционную комиссию СПК ЧС за 2024 год заявлений не поступало.

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Были проведены камеральные проверки центров оценки квалификаций и экзаменационных центров в следующих регионах:

1. Республика Дагестан (30 января 2024г.)
2. Республика Калмыкия (30 января 2024г.)
3. Чеченская Республика (30 января 2024г.)
4. Томская область (05 февраля 2024 г.)
5. Амурская область (05 февраля 2024 г.)
6. Магаданская область (05 февраля 2024 г.)
7. Республика Хакасия (05 февраля 2024 г.)
8. Республика Татарстан (05 февраля 2024 г.)
9. Карачаево- Черкесская Республика (05 февраля 2024 г.)
10. Ивановская область (05 февраля 2024 г.)
11. Курская область (05 февраля 2024 г.)
12. Орловская область (05 февраля 2024 г.)
13. Костромская область (05 февраля 2024 г.)
14. Ямало- Ненецкий Автономный Округ (05 февраля 2024 г.)
15. Республика Ингушетия (05 февраля 2024 г.)
16. Новосибирская область (07 февраля 2024 г.)
17. Республика Саха (Якутия) (07 февраля 2024 г.)
18. Свердловская область (03 июня 2024 г.)
19. Омская область (15 августа 2024 г.)
20. Оренбургская область (15 августа 2024 г.)
21. Саратовская область (15 августа 2024 г.)
22. Санкт Петербург (17 декабря 2024 г.)
23. Ростовская область (17 декабря 2024 г.).

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

За отчетный период были проведены экспертизы следующих ФГОС:

- ФГОС среднего профессионального образования по специальности 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях;
- ФГОС среднего профессионального образования по специальности 20.02.04 Пожарная безопасность;
- ФГОС среднего профессионального образования по специальности 20.02.04 Пожарная безопасность.

За отчетный период экспертизы ПООП не проводились.

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

В рамках деятельности по организации профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, СПК ЧС была отобрана одна организация для проведения ПОА - Межрегиональное общественное учреждение по независимой оценке, аккредитации и сертификации качества в сфере образования «АККРЕДАГЕНТСТВО».

МОУ «АККРЕДАГЕНТСТВО» внесено в АИС «Мониторинг ПОА».

В целях организации контроля за деятельностью организаций, наделенных полномочиями на право проведения ПОА решением СПК ЧС от 30.06.2020 г. № 15 утверждён состав Аккредитационной коллегии.

За отчетный период процедур профессионально-общественной аккредитации по основным профессиональным образовательным программам проведено не было.

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации

За отчетный период СПК ЧС не участвовал в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Результаты работы СПК ЧС освещались:

на сайте <http://spkchs.ru>; официальном RuTube канале СПК ЧС <https://rutube.ru/channel/31459707/>; телеграмм канале СПК ЧС <https://t.me/spkchs>; Социальной сети «Я-Эксперт».

3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

За отчетный период СПК ЧС провел ряд публичных мероприятий:

- 19 сентября 2024 г. на базе Технопарка «ИДЕЯ» в рамках пилотного Проекта «Построение модели формирования профессиональных квалификаций у обучающихся в ходе освоения ими основных профессиональных образовательных программ» СПК ЧС был проведен круглый стол с образовательными организациями высшего образования Республики Татарстан.
- 19-21 сентября 2024 г. Федеральное автономное учреждение «РосКапСтрой» совместно с СПК ЧС при поддержке Общероссийского отраслевого объединения «Федеральная Палата пожарно-спасательной отрасли» организовали и провели конференции по пожарной безопасности в Луганской и Донецкой Народных Республиках.

3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

За отчетный период СПК ЧС не направлял в Минтруд России предложения об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета.

3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2024 году

Реализовывалась работа в рамках заключенных Советом соглашения с СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники, СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве, СПК в сфере физической культуры и спорта, СПК в ракетной технике и космической деятельности, СПК воздушного транспорта, СПК в области образования, СПК в наноиндустрии, СПК в сфере управления и права, с ВНИИ Труда Минтруда России, и др.,

3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Разработка Постановления Правительства Российской Федерации, утверждающего перечень квалификаций подлежащих обязательной независимой оценке на основе рискоориентированного подхода.

Координировать деятельность Федеральных органов исполнительной власти, региональных органов исполнительной власти, крупного бизнеса центров оценки квалификации в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях по вопросам реализации положений 69-ФЗ «О пожарной безопасности» в части реализации Плана мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению перехода к

обязательному применению профессиональных стандартов (квалификационных требований) в области обеспечения пожарной безопасности Российской Федерации.

Создание государственной информационной системы Национальной системы квалификаций России на базе базовой информационной системы Национальной системы квалификаций, разработанной акционерным обществом «Национальные квалификации».

Продолжить работу по интеграции процедур независимой оценки квалификаций в образовательные программы.

Председатель СПК ЧС



В.В. Кудрявцев

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	https://spkchs.ru/article/view/16
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	https://spkchs.ru/article/view/32
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	5 представителей https://spkchs.ru/article/view/16
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	исх. от 12.02.2023 № 07/24

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	– Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	полное	Ссылка на анкетирование и опросы: https://spkchs.ru/article/category/7
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	полное	Разработано и утверждено два профессиональных стандарта. Разработаны и направлены в Минтруд России проекты двух профессиональных стандартов. В стадии разработки находятся шесть профессиональных стандартов.
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	полное	Проведена экспертиза трех проектов ФГОС

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	полное	Межрегиональное общественное учреждение по независимой оценке, аккредитации и сертификации качества в сфере образования «АККРЕДАГЕНТСТВО»
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России и Минпросвещения России информацию об аккредитующих организациях для внесения информации в соответствующий перечень	полное	МОУ «АККРЕДАГЕНТСТВО» внесено в АИС «Мониторинг ПОА»
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	полное	https://spkchs.ru/article/view/6

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	полное	https://experts.spkchs.ru/
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	Совет в 2024 году разработал наименования 21 квалификаций и требований к ним
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	полное	В 2024 г. 89 экспертов прошли оценку квалификации
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	полное	В 2024 г. велась разработка оценочных средств по 8 квалификациям
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	полное	https://nok-nark.ru/os/list/?filter%5BPROPERTY_SPK_ID%5D=350232&sort%5Bby%5D=CODE&sort%5Border%5D=asc
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	полное	https://spkchs.ru/article/view/19

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	полное	В 2024 году СПК ЧС было наделено полномочиями 23 центра оценки квалификации и экзаменационных центров
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	полное	В 2024 г. проведена процедура независимой оценки квалификаций 836 соискателям по следующим квалификациям: - 12.00700.01 Добровольный Пожарный (2-й уровень квалификации); -12.01300.01 Ответственный за пожарную безопасность (5 уровень квалификации); -12.01000.01 Матрос- спасатель (2-й уровень квалификации)
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	полное	В 2024 г. Советом проведен мониторинг и контроль деятельности

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)			23 центров оценки квалификации и ЭЦ
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/029
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/029
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/029
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/029
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/029
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/029
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/029

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)		
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	http://spkchs.ru/

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2024 году

Мониторинг рынка труда по квалификациям в сфере гражданской обороны (ГО) на основе открытых данных. Анализ проведен на основе данных порталов HeadHunter, SuperJob, Rabota.ru, региональных сайтов МЧС, отчетов Минтруда и корпоративных вакансий за 2023–2024 гг.

1. Общий обзор спроса

Специалисты по гражданской обороне (ГО) востребованы в организациях, обязанных соблюдать требования ФЗ № 28-ФЗ «О гражданской обороне»:

Государственные учреждения (администрации, МЧС, МВД).

Промышленные предприятия (нефтегаз, химия, энергетика).

Крупный бизнес (торговые сети, логистические компании).

Образовательные и медицинские учреждения.

Тренды:

Рост спроса на квалифицированных специалистов после ужесточения проверок МЧС (особенно в регионах с высокими рисками ЧС).

Увеличение вакансий в частном секторе из-за требований к созданию структур ГО на предприятиях с численностью от 200 человек.

2. Анализ по уровням квалификации

2.1. Специалист по ГО (5 уровень квалификации)

Основные требования:

Среднее профессиональное образование (ГО, пожарная безопасность, техносферная безопасность).

Знание нормативной базы (Постановление № 841-ПП, ГОСТ Р 22.3.07-2014).

Опыт работы от 1 года.

Регионы спроса:

Москва, МО, Санкт-Петербург (крупные предприятия, ТЦ, офисные центры).

Промышленные регионы: Свердловская, Челябинская, Самарская области.

Зарплата: 35–60 тыс. руб. (в Москве — до 70 тыс. руб.).

Проблемы: Низкая конкурентоспособность зарплат в бюджетных организациях.

2.2. Ведущий специалист по ГО (6 уровень)

Основные требования:

Высшее образование (специальности «Техносферная безопасность», «Защита в ЧС»).

Опыт работы от 3 лет.

Умение разрабатывать планы эвакуации и обучать персонал.

Регионы спроса:

Нефтегазовые регионы: ХМАО, ЯНАО, Татарстан.

Крупные города: Екатеринбург, Новосибирск, Краснодар.

Зарплата: 50–90 тыс. руб. (в нефтегазовом секторе — до 120 тыс. руб.).

Ключевые вакансии:

«Ведущий инженер по ГО» на заводах (например, «Роснефть», «Лукойл»).

Координатор ГО в сетевых компаниях (X5 Retail Group, «Магнит»).

2.3. Главный специалист по ГО (6 уровень)

Особенности:

Управление подразделением ГО, взаимодействие с МЧС.

Требуется опыт от 5 лет и сертификаты МЧС (например, курсы повышения квалификации).

Регионы спроса:

Регионы с опасными производствами: Кемеровская область, Башкортостан, Оренбургская область.

Москва и СПб (корпорации, например, «Газпром», «Росатом»).

Зарплата: 80–150 тыс. руб. (в Москве — до 200 тыс. руб. в энергетических холдингах).

2.4. Руководитель подразделения по ГО (6 уровень)

Требования:

Высшее образование + дополнительная подготовка по управлению.

Опыт руководящей работы от 3 лет.

Работодатели:

Крупные промышленные предприятия («Норникель», «Сибур»).

Администрации городов в зонах ЧС (Сочи, Владивосток).

Зарплата: 100–180 тыс. руб. (в зависимости от масштаба предприятия).

2.5. Руководитель системы ГО организации (7 уровень)

Требования:

Высшее образование + степень MBA или переподготовка по управлению рисками.

Опыт работы в ГО от 7 лет.

Вакансии:

Сосредоточены в федеральных компаниях («РЖД», «Транснефть», «Алроса»).

Государственные корпорации (Объединенная двигателестроительная корпорация).

Зарплата: 150–300 тыс. руб. (в Москве — до 400 тыс. руб. для топ-менеджмента).

3. Проблемы рынка

Дефицит кадров высшего звена:

Нехватка руководителей с опытом интеграции современных технологий (например, цифровых систем мониторинга ЧС).

Региональный дисбаланс:

В малых городах вакансии закрывают совмещением должностей (например, специалист по ГО + охрана труда).

Устаревшие программы обучения:

Нехватка курсов по кибербезопасности в контексте ГО и работе с BIM-моделями.

4. Тренды

Рост спроса на аутсорсинг услуг ГО:

Консалтинговые компании (например, «Эталон-ГО» и «Спецпроект Групп») активно набирают специалистов для работы с малым бизнесом.

Цифровизация:

Требуются специалисты, владеющие ПО для моделирования ЧС (например, «ГИС ГО»).

Фокус на экстренную медицину:

В вакансиях всё чаще упоминается навык организации первой помощи.

5. Рекомендации для соискателей

Получение дополнительных сертификатов МЧС и прохождение курсов по управлению рисками.

Трудоустройство в регионы с льготами (Крайний Север, Дальний Восток) для быстрого карьерного роста.

Мониторинг вакансий в госкорпорациях через сайты hh.ru, superjob.ru, «Работа в России».

6. Прогноз

К 2026 году спрос на руководителей системы ГО (7 уровень) вырастет на 20–25% из-за внедрения новых стандартов безопасности.

В регионах с активной промышленностью (например, Воркута, Норильск) сохранится дефицит ведущих и главных специалистов.

Источники: данные hh.ru, superjob.ru, отчет Минтруда № 45-ФЗ от 2023, аналитика МЧС РФ.

Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)

Отраслевая рамка квалификаций приложена к отчету в формате *.xls

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
<i>ФГОС</i>				
1.	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по профессии СПО 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях	Положительный	Экспертное заключение от 28.08.2024 г. https://spkchs.ru/article/view/40	28.08.2024
2.	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по профессии СПО 20.02.04 Пожарная безопасность	Положительный	Экспертное заключение от 28.08.2024 г. https://spkchs.ru/article/view/40	28.08.2024
3.	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по профессии СПО 20.02.04 Пожарная безопасность	Положительный	Экспертное заключение от 26.12.2024 г. https://spkchs.ru/article/view/40	26.12.2024
<i>ПООП</i>				
1.				

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России
1.	Межрегиональное общественное учреждение по независимой оценке, аккредитации и сертификации качества в сфере образования «АККРЕДАГЕНТСТВО»	«Специалист по приему и обработке экстренных вызовов» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.10.2021 № 681н; «Специалист по пожарной профилактике» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.10.2021 № 696н; «Работник парашютно-десантной пожарной службы» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.08.2021 № 582н; «Водолаз» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.08.2022 № 471н; «Лесной пожарный» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.06.2021 г. № 395н; «Диспетчер в области охраны лесов» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2018 № 628н; «Специалист по газоспасательным работам на химически опасных и взрывопожароопасных производственных объектах» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.09.2020 № 626н; «Пожарный» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.09.2020 № 575н; «Специалист по гражданской обороне» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.10.2020 № 748н; «Спасатель на акватории» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2020 № 812н; «Специалист по организации тушения пожаров» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2021 № 199н.	https://accredpoa.ru/accreditato rs/index/view/id/72

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

<i>№ п/п</i>	<i>Аккредитующая организация</i>	<i>Наименование образовательной организации</i>	<i>Наименование программы</i>	<i>Профессиональный стандарт</i>	<i>Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет</i>
1.	В 2024 году процедур профессионально-общественной аккредитации по основным профессиональным образовательным программам проведено не было				

УТВЕРЖДЕН
решением СПК ЧС
от «08» февраля 2025 г. Протокол № 44

**План работы
Совета по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях
на 2025 г.**

Основные направления работы Совета:

1. Мониторинг рынка труда в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.
2. Координация разработки, актуализации и применения профессиональных стандартов и квалификационных требований в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.
3. Координация деятельности по развитию системы оценки квалификаций. Установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация центров по сертификации квалификаций
4. Организация применения утвержденных профессиональных стандартов и квалификационных требований в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях при разработке и актуализации ФГОС и программ профессионального образования и обучения.
5. Организация деятельности по формированию системы профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
ОБЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ СПК				
0.1	Участие в работе Рабочих групп НСПК по вопросам развития национальной системы квалификаций		Постоянно	
0.2	Формирование и продолжение работы рабочих групп	Рабочая группа №1. <u>По разработке стратегии развития кадрового потенциала с внедрением независимой оценки квалификаций.</u> Политика развития кадрового потенциала в области обеспечения безопасности в ЧС с внедрением системы независимой оценки квалификаций Рабочая группа №2 <u>По мониторингу исполнения ФЗ-370 по внедрению процедуры НОК в период 2024-2025гг</u> Внесены предложения по изменению в законодательство, предусматривающие упорядочение регулирования допуска к профессии, совершенствование правил и процедур подтверждения права на ведение профессиональной деятельности, а также периодического подтверждения работником профессиональной пригодности.	I-IV квартал 2025г	
0.3	Поддержка информационного ресурса (сайта) по вопросам развития квалификаций и кадрового обеспечения и размещение соответствующей информации на данном ресурсе.	Сайт совета с размещенной информацией	Постоянно	
0.4	Развитие цифровой площадки СПК ЧС	Работающие цифровые модули	Постоянно	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
0.5	Развитие программного обеспечения для работы экспертного сообщества СПК	Обновление версии социальной сети «Я-Эксперт»	III квартал 2025г.	
0.6	Информирование Национального совета о своей деятельности и ее результатах.	Отчет о результатах деятельности СПК	Февраль-март 2025 г. По запросу	
МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ				
1.1	Проведение мониторинга в соответствии с разработанной методикой	Взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами	Постоянно	
1.2	Работа в программном комплексе для формирования статистических данных	Формирование данных по запросу ЦОК, НСПК, НАРК.	Постоянно	
1.3	Организация работы Общероссийского центра мониторинга по взаимодействию с организациями, объединяющими субъектов профессиональной и предпринимательской деятельности, органами государственными власти и местного самоуправления, профессиональными союзами, научными, общественными, образовательными организациями	Консолидированный отчет по данным регионов, собранных в соответствии с методикой проведения мониторинга рынка труда в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.	IV квартал 2025г	
КООРДИНАЦИЯ РАЗРАБОТКИ И АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ				
2.1	Проведение анализа Российских и международных профессиональных стандартов	Рекомендации разработчикам профессиональных стандартов по смежным видам деятельности	I- IV квартал 2025г	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
	по схожим или аналогичным видам профессиональной деятельности; Проведение анализа Российских профессиональных стандартов по смежным видам деятельности			
2.2	Проведение анализа тарифно-квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, и квалификационные характеристики, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих; -нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям, в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях	➤ Примерный перечень профессиональных квалификаций ➤ Профессионально-квалификационная структура области профессиональной деятельности ➤ Формирование предложений по отмене отдельных параграфов ЕКС	I- IV квартал 2025г	
2.3	Подготовка проектов профессиональных стандартов в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях	Уведомление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о разработке проектов профессиональных стандартов. Разработанные по установленной процедуре проекты профессиональных стандартов: – «Специалист по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов»; – «Специалист органа повседневного управления муниципального звена территориальной подсистемы РСЧС в	I- IV квартал 2025г	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
		области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций» – «Специалист по обеспечению безопасности маломобильных групп населения»; – «Специалист в области проектирования систем противопожарной защиты зданий и сооружений, введенных в эксплуатацию»; – «Специалист по обеспечению безопасности на водных объектах»; – «Монтажник средств обеспечения пожарной безопасности».		
2.4	Информирование представителей заинтересованных организаций о состоянии разработки и согласования проектов профессиональных стандартов с обязательной публикацией хода работ в сети Интернет и на сайте разработчика	Размещение проектов профессиональных стандартов на официальном сайте СПК ЧС. Проведение не менее 8 публичных мероприятий для обсуждения проектов профессиональных стандартов. Информация о ходе разработки профессиональных стандартов размещена на сайте СПК ЧС	I- IV квартал 2025г	
2.5	Сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта, устранение замечаний, доработка макетов профессиональных стандартов по результатам проведенных обсуждений	По итогам общественного обсуждения внесение разработчиками профессионального стандарта исправлений в проект	I- IV квартал 2025г	
2.6	Утверждение проектов профессиональных стандартов для представления в Национальный совет при президенте РФ по профессиональным квалификациям	Представление проектов к одобрению Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.	I- IV квартал 2025г	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ. УСТАНОВЛЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ДЛЯ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, ОРГАНИЗАЦИЯ ЦЕНТРОВ ПО СЕРТИФИКАЦИИ КВАЛИФИКАЦИЙ				
3.1	Разработка оценочных средств по независимой оценке квалификаций в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях в соответствии с Положением о разработке оценочных средств по независимой оценке квалификаций, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.11.2016г №601н	Предоставление сведений о разработанных и утвержденных оценочных средствах в Национальное агентство по развитию квалификаций для внесения в реестр	I- IV квартал 2025г	
3.1.1	Разработка оценочных средств по соответствующим квалификациям	Проекты оценочных средств по квалификациям: - Трубочист (3 уровень квалификации); - Трубочист-монтажник (4 уровень квалификации); - Трубочист-мастер (5 уровень квалификации); - Ответственный за обслуживание дымоходов и вентиляционных каналов (6 уровень квалификации); - Специалист в области экспертизы и оценки качества в сфере трубочистой деятельности (7 уровень квалификации); - Помощник мастера печных работ (4 уровень квалификации); - Мастер печных работ и обеспечения их пожарной безопасности (5 уровень квалификации); - Эксперт по оценке безопасности источников тепла на твердом топливе непрямого назначения (7 уровень квалификации)	I- IV квартал 2025г	
3.1.2	Экспертиза разработанных оценочных средств	Заключение по экспертизе оценочных средств	I- IV квартал 2025г	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
3.1.3	Утверждение разработанных оценочных средств и размещение их на официальном сайте СПК	Решение Совета об утверждении оценочных средств Наличие информации на сайте	I- IV квартал 2025г	
3.2.	Разработка проекта наименований квалификаций и требований к квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях в соответствии с Положением о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденным приказом Минтруда России от 11.07.2022 г. №410н	Представление в НАРК проектов квалификаций: – Рабочий по уходу за служебными собаками (3 уровень квалификации); – Специалист-кинолог по специализации «Поиск и обнаружение взрывных устройств, взрывчатых веществ, оружия и боеприпасов» (5 уровень квалификации); – Специалист-кинолог по специализации «Поиск человека и/или его вещей» (5 уровень квалификации); – Специалист-кинолог по специализации «Поиск тел погибших» (5 уровень квалификации); – Специалист-кинолог по специализации «Караульная служба» (5 уровень квалификации); – Специалист-кинолог по специализации «Задержание, охрана и сопровождение (конвоирование) человека» (5 уровень квалификации); – Специалист-кинолог по специализации «Поиск и обнаружение находящихся в незаконном обороте веществ» (5 уровень квалификации); – Руководитель кинологического подразделения (5 уровень квалификации); – Кинолог-селекционер (5 уровень квалификации); – Руководитель кинологической службы (6 уровень квалификации). – Специалист по приему и обработке экстренных вызовов (5 уровень квалификации);	I- IV квартал 2025г	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
		– Старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов (5 уровень квалификации); – Старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов – переводчик (5 уровень квалификации); – Старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов – психолог (5 уровень квалификации); – Старший специалист по приему и обработке экстренных вызовов – сурдопереводчик (5 уровень квалификации); – Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов (6 уровень квалификации); – Главный специалист по приему и обработке экстренных вызовов (6 уровень квалификации).		
3.2.1	Анализ положений профессионального стандарта (стандартов) или квалификационных требований и разработка проекта квалификаций	Проект квалификаций	I- IV квартал 2025г	
3.2.2	Размещение информации о разработке проекта квалификации на официальном сайте	Наличие информации о проекте на сайте	I- IV квартал 2025г	
3.2.3	Проведение обсуждения проекта квалификаций с представителями организаций, в которых реализуются вид профессиональной деятельности или его отдельная трудовая функция, а также с представителями других советов, общероссийских профессиональных союзов и других организаций, заинтересованных в организации и развитии вида профессиональной деятельности	Заключение о наличии или отсутствии замечаний	I- IV квартал 2025г	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
3.2.4	Доработка проекта квалификации по результатам обсуждения (при необходимости)	Проект квалификаций с внесенными изменениями	По мере необходимости	
3.2.5	Рассмотрение и одобрение проекта на Совете	Решение Совета об одобрении проекта квалификаций	По мере необходимости	
3.3	Проведение отбора организаций и проверка наделенных ЦОК для выполнения ими функций центров оценки квалификаций, наделение их полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций, направление в НАРК информации о принятом решении о внесении в реестр	Направление в НАРК информации о принятом решении, о внесении в реестр	I- IV квартал 2025г	
3.3.1	Формирование и организация работы комиссии по проверки поданных организациями-заявителями документов на соответствие требований к центрам оценки квалификаций	Проведение проверок, с оформлением заключения комиссии о достоверности представленных сведений и соответствия организации-заявителя требованиям к центрам оценки квалификаций	I- IV квартал 2025г	
3.3.3	Наделение центров оценки квалификаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций	Решение о результатах рассмотрения заявления и наделении полномочиями или об отказе в наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	I- IV квартал 2025г	
3.3.4	Проведение выездных проверок центров оценки квалификаций	Проведение проверок, с оформлением заключения комиссии о достоверности представленных сведений и соответствия организации-заявителя требованиям к центрам оценки квалификаций	I- IV квартал 2025г	
3.4	Проведение мониторинга деятельности центров оценки квалификаций Общероссийским	Консолидированный отчет 1 раз в год	I- IV квартал 2025г	

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
	центром мониторинга и контроль за их деятельностью			
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИМЕНЕНИЯ УТВЕРЖДЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ ПРИ РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ ФГОС И ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ				
4.1	Экспертиза ПООП и ФГОС на соответствие профессиональным стандартам в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях	Экспертные заключения на ПООП и ФГОС, поступившие из ФУМО и НАРК	По мере поступления	
4.2	Организация работы с учебно-методическими объединениями, министерством, разработчиками ФГОС	1) Предоставление полученной информации в Минобрнауки России, Минпрос России и Минтруд России Минобрнауки России и Минпрос России направляют проекты ФГОС ВО в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, на согласование с СПК 2) Включение экспертов СПК ЧС в рабочие группы по разработке и актуализации ФГОС при УМО и Министерствах	I- IV квартал 2025г	
4.3	Организация проведения цикла семинаров по применению профессиональных стандартов и квалификационных характеристик при разработке и актуализации профессиональных образовательных программ	Проведение цикла обучающих семинаров по всем регионам	По согласованию с регионами и ФОИВ	
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ				

№	Мероприятие в соответствии с направлением работы	Результаты реализации	Срок реализации	Примечание
5.2	Организация совместной работы с органами государственными власти и местного самоуправления, профессиональными союзами, научными, образовательными организациями	Проект «Цифровая трансформация: партнерство государства, субъектов РФ, системы образования и рынка труда»	Постоянно	
5.2.1	Проведение совместных семинаров по нормативному и методическому сопровождению процедуры профессионально-общественной аккредитации	Цикл методических семинаров по подготовке образовательных организаций к процедуре профессионально-общественной аккредитации	I- IV квартал 2025г	
5.2.2	Проведение разъяснительной работы с образовательными организациями	Информационные письма, размещение и актуализация информации по процедуре профессионально-общественной аккредитации	I- IV квартал 2025г	
5.3	Обучение экспертов		I- IV квартал 2025г	
5.3.1	Аттестация экспертов		I- IV квартал 2025г	
5.4	Проведение профессионально-общественной аккредитации профессиональных программ ВПО, СПО, ДПО	Заседание Аккредитационной коллегии. Принятие решения	I- IV квартал 2025г	
5.5	Участие в мероприятиях Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России», приуроченного к 10-летию создания национальной системы квалификаций		II квартал 2025г	

Плановые показатели деятельности Совета на 2024-2026 гг.

№ п/п	Показатель	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	10	10	10
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	2	2	2
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	3	3	3
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	4	4	4
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	8	16	16
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	3	3
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	8	16	16
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	85	85	85
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	3	4	4
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	12	12	12
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	3000	36000	36000
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	1	1	1
13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, ед.	13	14	14